



REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA w Katowicach

ul. Grabowa 3
40-172 KATOWICE

e-mail: katowice@rio.gov.pl
NIP 954 10 26 139

tel. 32 60 44 900
fax 32 60 44 901

Znak: WA-0250/62/11

Katowice, dnia 2 września 2011 r.

Pan
Andrzej Płonka
Starosta Powiatu
Bielskiego

W odpowiedzi na wniosek z dnia 29 czerwca 2011 roku dotyczący nagrody jubileuszowej dla kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, uprzejmie informuję, że kwestie związane z wynagradzaniem kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej zostały uregulowane w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.). Podkreślić należy, że przedmiotowa ustawa ma zastosowanie do kierowników zatrudnionych w zakładach opieki zdrowotnej funkcjonujących w formie samodzielnego publicznego zakładu.

Z przepisów ustawy wynika, iż kierownikowi spzoz, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia, przysługuje wyłącznie wynagrodzenie miesięczne (art. 5 ust. 1). Jedyne wyjątek od tej reguły dotyczy prawa do nagrody rocznej (art. 5 ust. 3), którą przyznaje zgodnie z art. 10 ust. 6, „na wniosek rady społecznej, organ administracji rządowej właściwy do utworzenia tego zakładu lub zarząd jednostki samorządu terytorialnego, która ten zakład utworzyła”.

Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi w związku z art. 2 pkt 1-4, świadczenia dodatkowe mogą być przyznane określonym kategoriom osób zarządzających, jednak nie ma wśród nich kierowników spzoz. Wydaje się, że kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nie jest uprawniony do otrzymania nagrody jubileuszowej. Nagroda ta jest świadczeniem dodatkowym, które mogą otrzymać jedynie te spośród osób objętych powołaną ustawą, które zostały w niej do tego wyraźnie uprawnione. W związku z tym, z tytułu świadczenia pracy na stanowisku kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nagroda jubileuszowa nie przysługuje nawet, jeżeli kierownik przepracował wymagany do jej nabycia okres. Potwierdza to również Sąd Najwyższy, który wskazał, że nagroda jubileuszowa nie ma charakteru wynagrodzenia miesięcznego, jest natomiast świadczeniem dodatkowym - wyrok Sądu Najwyższego z 23 czerwca 2005 r., II PK 289/04, OSNP 2006/5-6/77).

Niemniej Regionalna Izba Obrachunkowa w Katowicach w związku z istniejącymi wątpliwościami dotyczącymi wypłaty nagrody jubileuszowej kierownikowi samodzielnego zakładu opieki zdrowotnej zwróci się do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach o wyjaśnienie powyższej kwestii. Po zapoznaniu się ze stanowiskiem Inspektoratu niezwłocznie poinformujemy Pana o jego treści.



NACZELNIK
Wydziału Informacji, Analiz i Szkolen
Agata Syguda
mgr Agata Syguda